

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 45 [1595] 30 ноября 1989 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ стр. 1
- ◆ О РЕОРГАНИЗАЦИИ ГГ НК ЗАВОДА В КНК стр. 1—2
- ◆ ПРИРОДА И МЫ стр. 3
- ◆ СПОРТ стр. 4

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

В соответствии с Законами РСФСР «О выборах народных депутатов местных Советов» и «О выборах народных депутатов РСФСР» 4 марта 1990 года мы будем избирать депутатов в городской Совет, областной Совет и народных депутатов РСФСР. Каждый избиратель, пришедший 4 марта на избирательный участок, получит четыре бюллетеня: первый — для избрания одного депутата в городской Совет от того округа, в котором проживает избиратель; второй — для избрания одного депутата в областной Совет от того округа, в котором проживает избиратель; третий — для избрания народного депутата РСФСР от Талдомского территориального округа, в состав которого входит наш город; четвертый — для избрания народного депутата РСФСР по национально-территориальному округу (северо-восток Московской области).

На прошедшей в середине ноября сессии городского Совета депутатов был определен количе-

ственный состав нового городского Совета — 120 депутатов (городской Совет действующего созыва — 190 депутатов). В соответствии с этим городская избирательная комиссия определила округа по выборам народных депутатов в городской Совет.

В нашей части города образовано 46 округов, в каждый из которых могут быть выдвинуты кандидаты от предприятий, расположенных на территории нашего города, общественных организаций или собраний избирателей по месту жительства. Численность избирателей в каждом округе — от 300 до 480 человек, поэтому позиция и деятельность нового состава городского Совета во многом зависят от нашей с вами позиции, каких кандидатов мы с вами предложим в эти округа.

Что касается выборов народных депутатов в областной Совет, то в нашей части города образованы два округа и два — на правом берегу, то есть от Дубны в областной Совет будут избраны четыре

депутата. Кто они и какие — это во многом определяем мы с вами.

И наконец, выборы народных депутатов РСФСР. Избиратели Дубны будут выбирать двух депутатов: одного — по Талдомскому территориальному округу (и здесь нам надо очень хорошо подумать о том, кто будет представлять наши интересы в республике, бороться за них); и одного депутата по национально-территориальному округу (северо-восток Московской области).

«Вся власть Советам!» — реальность жизни этого лозунга определится нашим подходом к выдвижению кандидатов в народные депутаты городского Совета, областного Совета и народных депутатов РСФСР, их поддержке во время предвыборной кампании и в день выборов, к установлению прямых связей при решении избранными депутатами вопросов, касающихся нашей с вами жизни.

А. ДУНАЕВ,
заместитель секретаря парткома завода.

Дневник

соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов за вторую декаду ноября.

В первой группе цехов места распределились следующим образом. На первом месте коллектив цеха № 2, второе место решено не присуждать. Отмечена хорошая работа коллектива цеха № 8.

Отмечена неудовлетворительная работа коллектива цеха № 105 (невыполнение приказа № 270, залповый сброс никеля в канализацию 13.11.89.).

Во второй группе цехов первое место у коллектива цеха № 17, на втором месте цех № 41. Отмечена хорошая работа коллектива цеха № 1.

На имевшие место упущения в работе указано коллективу цеха № 12 (срыв сроков обработки де-

талей замков в термическом отделении).

Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 11 (срыв сроков сдачи деталей, низкая культура производства, нарушение общественного порядка), 42 (срыв сроков выполнения заказов, деталей изделия, низкая культура производства, нарушение общественного порядка, сдача деталей с отступлением от чертежа).

Указано БТК-42 (пропуск дефектных деталей).

В третьей группе цехов первое место занял коллектив цеха № 14, второе место поделили коллективы цехов № 21 и 22.

На имевшие место упущения в работе указано коллективам цехов № 20 (срыв сроков изготовления деталей), 24 (нарушение общественного порядка).

◆ ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Александр Максимович Масаков, которого вы видите на снимке, работает начальником конструкторского бюро отдела 68. Должность требует от Александра Максимовича хорошего знания производства, умения работать с людьми, настойчивости и инициативности. И всеми этими качествами он обладает. Недаром присвоены Александру Максимовичу звания «Ветеран труда», «Отличник качества Министерства». Он награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», на его счету немало благодарностей.

У Александра Максимовича — талант наставника. Он помог многим молодым специалистам найти себя на новом месте, быстрее освоить работу.

Портрет А. М. Масакова был помещен на заводскую Аллею трудовой славы.

СТК решил

22 ноября состоялось заседание Совета трудового коллектива завода.

Единогласно членами окружной избирательной комиссии по выборам в областной Совет народных депутатов избраны:

Виноградов Д. А. — начальник бюро 133, Лифенцева П. И. — инженер-технолог цеха № 41, Липатов Е. А. — заместитель начальника цеха № 21, Шалашов К. Ю. — старший инженер ОТС, Рябцев В. К. — инженер-конструктор отдела 66, Петушкова С. П. — инженер ОГМетр, Щавелев И. В. —

заместитель начальника цеха № 14. Рассмотрены предложения по реорганизации работы народных контролеров на заводе.

Принято решение:

1. Создать на предприятии в порядке эксперимента на 1990 год комитет народного контроля.
2. Установить на 1990 год освобожденному председателю КНК завода оклад в размере 330 рублей, инструктору-делопроизводителю — 170 рублей, при условии сокращения численности аппарата управления.

Ответственные — Г. А. Сазельев,

Л. К. Марков.

На заседании СТК заслушано сообщение начальника ЛОПТУ Т. Б. Науменко о предложениях по совершенствованию структуры управления заводом.

Отмечено, что существующая схема громоздка и не позволяет оперативно решать возникающие вопросы.

Предложения по изменению схемы поступили только от пяти подразделений (цех № 9, ОТО, ОТЗ, ЭРО, ОГМех).

Принято решение представить на рассмотрение СТК измененную структурную схему управления заводом.

Срок — декабрь 1989 года. Ответственный — Н. С. Удальцов.

Каким быть народному контролю

22 ноября состоялось заседание СТК завода, на котором выступили с информацией председатель ГГ НК завода А. А. Быков и секретарь парткома завода А. Г. Бобров. Был одобрен большинством голосов вопрос о реорганизации головной группы народного контроля (ГГ НК) в комитет народного контроля (КНК), и введены две освобожденные должности председателя КНК с окладом 330 руб. и инструктора-делопроизводителя с окладом 170 рублей.

В ходе обсуждения были высказаны различные мнения и суждения, возникло немало вопросов. Это и побудило написать данную статью с краткими ответами и пояснениями.

Прежде всего возник правомерный вопрос: в чем же отличие прав КНК от ГГ НК? По Закону СССР о народном контроле в СССР в статье 22 о правах КНК говорится, что КНК в соответствии с возложенными на него задачами в пределах своей компетенции имеет право: знакомиться с документами и материалами и получать другую необходимую информацию на проверяемом предприятии, в подразделениях; запрашивать в связи с проверками у руководителей и других должностных лиц предприятия, подразделений необходимые доку-

менты и материалы, требовать письменные объяснения по поводу вскрытых нарушений, заслушивать по итогам проверок их доклады; давать в случае необходимости соответствующим должностным лицам обязательные для исполнения поручения о проведении ревизий финансово-хозяйственной деятельности предприятия, подразделений, а также о проведении производственно-технических экспертиз.

При нарушении государственной дисциплины или требований советского законодательства КНК имеет право: указывать на недостатки, допущенные должностными и непосредственно виновными лицами, делать предупредения, обязывать устранить выявленные нарушения, передавать материалы о нарушениях на обсуждение трудовых коллективов, общественных организаций, на рассмотрение органов государственного управления; ставить перед руководителями предприятия, подразделений или вышестоящими органами вопросы об отмене распоряжений должностных лиц, нарушивших законные интересы предприятия, подразделений или ущемляющих права граждан; приостанавливать явно незаконные распоряжения и действия должностных лиц, если они могут причи-

нить существенный вред государственным или общественным интересам, либо правам граждан; налагать на виновных лиц взыскания (постановка на вид, выговор, строгий выговор); производить денежные начеты на виновных лиц, причинивших материальный ущерб государству, предприятию, подразделению в размере до трех окладов; отстранять от занимаемых должностей лиц, допустивших срыв выполнения решений правительства, грубых нарушений государственной дисциплины, социалистической законности, а также бюрократизм и волокиту, причинивших существенный ущерб интересам государства, организации и граждан.

Увольнение или понижение в должности лица, отстраненного КНК от занимаемой должности, производится надлежанием органом или руководителем в соответствии с действующим законодательством.

Материалы о хищениях, злоупотреблениях и других действиях виновных лиц, выявленных проверками и влекущих уголовную ответственность, КНК направляет в органы прокуратуры.

Что касается ГГ НК, то она имеет право: вносить на рассмотре-

Окончание на стр. 2.

Каким быть народному контролю

Начало на стр. 1.

ние КНК предложения о проведении проверки или ревизии деятельности предприятия; принимать участие в проверках и ревизиях производственной и хозяйственной деятельности предприятия, осуществляемых КНК и другими органами; обращаться в необходимых случаях с вопросами, вытекающими из результатов проверок, в соответствующие органы государственного управления.

Также ГГ НК имеет право объявить виновным лицам общественное порицание, обязать их выступить перед трудовым коллективом с сообщением о мерах, принимаемых к устранению недостатков, передавать дела о проступках работников на рассмотрение товарищеского суда; ставить перед администрацией и общественными организациями предприятий вопросы о привлечении к ответственности виновных работников; вносить на рассмотрение КНК предложения о производстве на виновных лиц денежных начислений и применении к ним других мер, предусмотренных частью 2 ст. 22 настоящего Закона.

Как видно из вышеизложенного, КНК может, а ГГ НК в большинстве случаев предлагает.

В статье 92 говорится, что комитет народного контроля СССР координирует работу других контрольных органов. А это дает воз-

можность по согласию профкома, комитета ВЛКСМ и парткома избавиться от несвойственных им контрольных функций, о чем я уже писал в газете «Вперед», № 44 за 23 ноября.

На-СТК прозвучал вопрос о структуре КНК. Предлагается следующее: председатель КНК и инструктор-делопроизводитель, которые будут освобожденными. Сам комитет будет состоять из 13 человек, в который входит и председатель КНК, 6 членов КНК возглавляют комиссии по направлениям проверок. Это, повторю, намеченная схема бюро ГГ НК завода, и исходя из опыта других предприятий, находящихся на эксперименте.

Каждый из читателей может внести свою лепту: предложения об усовершенствовании структуры КНК, свои кандидатуры в члены КНК.

Каждая комиссия будет состоять из 5-6 человек. Таким образом народный контроль по количеству людей будет состоять из 13 членов КНК и 30 членов комиссий. Всего получается 43 человека.

При проверке сложных вопросов обязательно будут привлекаться специалисты высокой квалификации как с нашего завода, так и с других предприятий и организаций.

В состав КНК не рекомендуется включать руководителей подразделений и главных специалистов. Хочется, чтобы свое мнение

высказал каждый. Предложения направляйте в партком (тел. 15-64, с 8,00 до 17,30), ГГ НК (тел. 16-11, с 15,00 до 17,00).

Выдвигайте в состав КНК людей способных, с учетом требований перестройки, готовых по-новому повести дело народного контроля, которое заключается не столько в финансировании фактов, как было раньше, активно вмешиваться в деятельность предприятия и каждого на основе экономических рычагов управления производством, внедрения новой передовой технологии, а главное, активного задействия каждого работника завода. Люди, которые войдут в состав народного контроля, должны пользоваться авторитетом, быть умелыми организаторами, компетентными и принципиальными работниками, как среди коммунистов, так и беспартийных.

Одно из важнейших требований времени — это необходимость превратить КНК из органа надзора в один из органов управления, дающий возможность не только строго наказывать виновных, но, главное, помогать коллективу в повышении эффективности производства на основе внедрения экономических методов управления производством.

В заключение хочу сказать, что все ваши предложения, замечания будут внесены в программу работы КНК.

Н. ЛАЩЕНОВ.

Выносим на обсуждение

На состоявшемся 27 ноября заседании бюро ГГ НК в состав КНК были предложены следующие кандидатуры:

А. М. Дунаев — заместитель секретаря парткома завода.

В. М. Михайлов — член парткома,

заместитель начальника цеха № 9.

А. БЫКОВ.

ЧИТАТЕЛЬ СПРАШИВАЕТ

РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

Что такое совместительство? Какая работа не является совместительством?

В соответствии с пунктом 1 Положения совместительство есть выполнение работником, помимо своей основной работы, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

В Приложении к Положению определяется перечень работ, которые разрешается выполнять всем рабочим и служащим, помимо работы на условиях совместительства, и которые не являются совместительством (заработная плата, полученная за нижеуказанную работу, в среднем заработок не входит).

Это литературная работа, в том числе по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, оплачиваемая из фонда авторского гонорара.

Техническая, медицинская, бухгалтерская и иная экспертиза с разовой оплатой труда.

Педагогическая работа с почасовой оплатой труда в объеме не более 240 часов в год.

Выполнение обязанностей медицинских консультантов учреждений здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц с разовой оплатой труда.

Другая работа, выполняемая в случае, когда по основной должности работник имеет неполный рабочий день и в соответствии с этим неполный оклад (ставку), если оплата его труда по основной и другой работе не превышает полного оклада (ставки) по основному месту работы.

Выполнение обязанностей за которые установлена доплата к окладу (ставке) в процентах или рублях.

Какова продолжительность работы по совместительству.

Пункт 4 Положения устанавливает, что продолжительность работы по совместительству не может

превышать 4 часов в день или полного рабочего дня в выходной день. На отдельных видах работ по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации допускается введение суммированного учета рабочего времени. Однако в любом случае общая продолжительность работы по совместительству в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующих категорий работников.

Вместе с тем для отдельных категорий работников Положением предусмотрены некоторые исключения из этого общего правила. Так, работа по совместительству в пределах месячной нормы рабочего времени разрешается тем рабочим, которые на 22 сентября 1988 года были заняты на работе по совместительству с такой продолжительностью рабочего времени. При переходе их на другую работу по совместительству на них будет распространяться общее правило.

Работа по совместительству в пределах месячной нормы рабочего времени разрешается также в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения младшему медицинскому персоналу.

С разрешения Совета Министров союзной республики в отдельных районах, где имеется недостаток врачей, допускается работа по совместительству в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения в пределах месячной нормы рабочего времени по соответствующей должности.

В таких же пределах допускается совместительство работников культуры в качестве руководителей кружков (коллективов самодеятельного творчества), аккомпаниаторов и других специалистов этих кружков (коллективов) в культурно-просветительных, внешкольных и других учреждениях клубного типа.

Как премируются совместители и как выплачиваются им различные надбавки и доплаты?

Премирование совместителей и выплаты надбавок, доплат и вознаграждений, предусмотренных условиями оплаты труда, включая единовременное вознаграждение за выслугу лет, производится в порядке, установленном для работников данного предприятия.

Как удерживается с совместителей подоходный налог?

Заработки, получаемые рабочими и служащими за совместительство не по месту основной работы, облагаются налогом отдельно по каждому месту работы. При работе по совместительству на своем предприятии оплата за эту работу включается в месячную заработную плату работника.

Можно ли работать по совместительству на двух, трех предприятиях?

Пункт 2 Положения устанавливает, что работа по совместительству разрешается только на одном предприятии (объединении), в учреждении, организации — по месту основной работы или на другом предприятии. Из этого общего порядка делается исключение для учителей, преподавателей, воспитателей, концертмейстеров и аккомпаниаторов школ (общеобразовательных, музыкальных, художественных, искусств и др.), средних специальных, профессионально-технических и других учебных заведений, приравненных к ним по оплате труда работников, педагогических работников дошкольных, внешкольных и других детских учреждений, учреждений здравоохранения и социального обеспечения, учреждений культуры и искусства, медицинских и фармацевтических работников, ветеринарного персонала, руководителей кружков и тренеров. Им разрешается совместительство по специальности на нескольких предприятиях в пределах половины месячной нормы рабочего времени.

ИЗВЕЩЕНИЕ

7 декабря в техкабинете в 16.30 состоится лекция-беседа, посвященная проекту «Закона о пенсиях»

онном обеспечении». Читает В. И. Лабзеева, заведующая горсобесом.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ МАСТЕР: КТО ОН?

Этот вопрос, пожалуй, всегда актуален, особенно на предприятиях. И это понятно. Мастер является непосредственным организатором на производственном участке, руководителем трудового коллектива, воспитателем рабочих. Он же отвечает и за выполнение участка или сменой плановых заданий, повышение производительности труда, снижение трудоемкости продукции, соблюдение технологического процесса. В его обязанности входит своевременное доведение производственных заданий до бригад и отдельных рабочих. На него возложены обязанности по проведению производственного инструктажа рабочих, осуществлению мероприятий по выполнению правил охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, правильной технической эксплуатации оборудования и инструмента, а также контроль за соблюдением этих правил.

Мастер должен принимать меры к созданию укрупненных комплексов бригад с оплатой труда по единому наряду за конечный результат и распределению коллективного заработка с применением коэффициента трудового участия, внедрять бригадный хозяйственный расчет. Он участвует в выборе бригад, переводимых на подряд, в определении их состава, в подборе бригадира, помогает в подготовке документации по бригадному подряду.

При создании укрупненных производственных бригад мастера могут быть включены в их состав, причем, как правило, на них возлагается руководство бригадой (в этом случае на них распространяются права бригадира).

Есть у мастера и обязанности воспитательного характера: именно он отвечает за создание нормального психологического климата в трудовом коллективе, обстановки взаимной помощи и ответственности, строгого соблюдения трудовой дисциплины. Мастер отвечает за организацию повышения квалификации рабочих и бригадиров, обучение рабочих вторым и смежным профессиям.

Должность мастера требует от человека не только специальной подготовки, но и воспитательных навыков, а также определенного общеобразовательного уровня. Поэтому на нее выдвигаются, как правило, лица с высшим или средним специальным образованием либо лица, такого образования еще не имеющие, но обучающиеся в вузах или техникумах. В отдельных случаях мастерами могут быть выдвинуты и высококвалифицированные рабочие, имеющие достаточный опыт и знания и окончившие курсы мастеров.

До недавнего времени назначение на должность мастера производилось лишь на основании приказа руководителя предприятия по представлению начальника цеха или прораба. С вступлением в силу Закона о государственном предприятии (объединении) положение во многом изменилось. Теперь на мастера распространяется принцип выборности руководства. Разумеется, и сейчас мастер назначается на должность приказом директора предприятия, но издается приказ по результатам выборов, проведенных в трудовом коллективе. Как правило, эти выборы проводятся на конкурсной основе, но возможно проведение выборов и без конкурса (если так решит тайным или открытым голосованием (по усмотрению коллектива) на срок до 5 лет. Если руководитель предприятия не утверждает результат выборов, то он обязан разъяснить коллективу причины от-

каза. Выборы в данном случае проводятся повторно.

Большая часть полномочий мастера носит совещательный характер. Окончательные решения принимаются иным органом (или коллективно), но с его участием.

Так, мастер принимает участие в приеме рабочих и производит расстановку бригад и отдельных работников в соответствии с технологическим процессом; принимает участие в тарификации работ и в присвоении рабочим квалификационных разрядов; участвует в разработке и обсуждении производственных планов и социалистических обязательств участка, в подведении итогов социалистического соревнования.

Мастер вправе вносить предложения как о выдвижении кандидатуры бригадира, так и об освобождении работника от бригадирских обязанностей. Он вносит предложения о привлечении рабочих участка к дисциплинарной ответственности за нарушение ими трудовой дисциплины и производственной дисциплины либо о применении к ним иных мер воздействия (лишение премии, уменьшение числа дней очередного отпуска и т. д.).

Наделен мастер и рядом полномочий решающего характера. Он вправе приостанавливать работу в случае отклонения от технологического процесса, нарушения правил техники безопасности, не допускать выполнения работ на неисправном оборудовании. О принятом решении мастер должен немедленно поставить в известность вышестоящего руководителя.

По согласованию с профгруппом участка мастер может премировать рабочих за образцовую работу и успешное выполнение заданий. Для этих целей в его распоряжение ежемесячно направляются средства в размере процентов планового фонда заработной платы по участку.

К мастеру могут применяться те же меры поощрения, что и к другим членам трудового коллектива: объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком или почетной грамотой, занесение в Книгу почета или на Доску почета.

За систематическое выполнение установленных производственных показателей, успешное проведение воспитательной работы в коллективе, повышение своей квалификации мастеру может присваиваться звание «Мастер I класса» или «Мастер II класса» с соответствующим повышением оклада.

Мастер несет так называемую специальную дисциплинарную ответственность. Его должность указана в Перечне № 1 Приложения № 1 к Положению о порядке рассмотрения трудовых споров. Так, мастер может быть уволен за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей; на его увольнение согласия профкома не требуется. Однако если мастер является членом совета трудового коллектива, то на него распространяются специальные гарантии: он не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу или уволен по инициативе администрации без согласия совета трудового коллектива.

Споры, касающиеся восстановления на работе, изменения формулировки причины увольнения, перевода на другую работу и наложения дисциплинарных взысканий, рассматриваются вышестоящими в порядке подчиненности органами. Если мастер избран на должность, то увольнение его допускается только с согласия избравшего его коллектива.

Вернуть Волге жизнь



Да, море надо чистить. В полном смысле этого слова. Хотя бы начать «разбирать» верхний слой наносного «пирога» — плавник. Это отодвинет срок беды на несколько лет, позволит разорвать цепь активной химическо-биологической реакции, идущей в глубинах свыше 1,5—2 метров, сократить размеры метанного гноища. Многие говорят, что масштабы работ велики, и все это «маниловщина». Что ж, во времена Годуновых на Москву шел шляхетский враг силой огромной. Бояре «грызли» между собой, им было не до народа. Но народ осознал меру опасности — вскладчину собирали все: и оружие, и амуницию, и деньги. И выстояли, и «супостата умыли».

Сейчас не та пора, но аналогия осознания экологической опасности такая же, а может и острее. Минводхоз, когда обратились туда с просьбой проведения очистных работ на море, потребовал 20 — 22 млн. рублей на закупку новых земснарядов и проведение работ методом водного фрезерования. Других методов они не знают, да и не умеют.

Фрезерование земснарядами (механическое смешивание слоев, включая слой тяжелых элементов) не только по-человечески безграмотно, но и преступно, хоть с инженерной точки зрения технически возможно, даже дешево. К тому же, где тот «дядя», который сразу выдаст только для нашего моря 22 млн. рублей?

У меня есть технология проведения аналогичных работ в сотни раз дешевле формулы Минводхоза. Эта технология работает и не сит прибили уже три года в Тамбовской области. Сжатая формула ее проста. Раздельное проведение работ очистки и добычи сапропеля, а также плавника в зимнее время, в основном силами подрядных механизированных вахтовых звеньев, четко учитывающих время проведения работ, знание местности и погодных условий.

У нас это жесткий учет времени сброса воды в водохранилище и доступность многих заливов для проведения работ со льда. А при достаточных минусовых температурах возможно сдвигать лед и расширять фронт работ. Не сразу, не более гигантоманией, а отщипывая проведенными работами залив за заливом и протокой. По согласованию с колхозами и совхозами, имеющими выход в акватории моря, складировать выбранный сапропель и плавник в местах, доступных для дальнейшей перевозки «по суху» в любое время года.

У меня имеются четыре технологии обработки сапропеля консервантами и биожидами. Эффективность применения обработанного сапропеля увеличивается по сравнению с «чистым, сырым» в восемь-двенадцать раз. Получаются фракции готового «торфоперегнойного» цветочного удобрения, мульчечной смеси и ком-

бинированной древесно-сапропелевой смеси. Необходимо только место для размещения силосов для приготовления и дозревания смесей.

Главная же экономическая формула проведения всех работ по экологии, создание и стимулирование технологий по переработке отходов в следующем. Это не только тактика сегодняшних срочных мероприятий, это и долговременная стратегия. Суть формулы в создании мини-мебельного производства с экологически чистым безотходным циклом, включая изготовление шлифованных плит ДСП (производительность — 300—350 т плит ДСП в год).

Выпуск мебели шести сортов, включая наиболее редкую, экологически чистую и полезную для здоровья, позволит на третьем году работы начать финансирование экологических работ не только на нашем водохранилище, но и на всем Верхневолжье.

Опять вопрос о «дяде». Отвечаю: в начале года международное объединение «зеленых» «Гринпис» предлагало нашей стране 32—35 млн. долларов на проведение практических восстановительных или очистных работ в районах Байкала, Волги, Заполярной тундры. Везде в этих районах есть самостоятельные клубы экологов, даже есть три комитета спасения Волги. Но практически проводить работы они не могут: не знают с чего начать и как к этому подступиться. Москвичи просили, как всегда, перевести деньги на счет, а затем черпать их на разговоры, пресс-конференции, командировки и другие теоретические занятия кабинетно-телевизионного типа.

Мы в Дубне готовы создать мини-мебельный комплекс (кстати, примерно 32 млн. долларов стоимость оборудования и современной безотходной технологии), как стартовый взнос для дальнейших, более крупных экологических работ на Волге.

Нужны складские помещения, а также четыре помещения по 500 квадратных метров в аренду для размещения оборудования.

Под реальную работу-дело «Гринпис» выдает 32 млн. долларов, но не на болтовню! И все это на правах милосердия, ибо мир наш взаимосвязан, и Волга наряду с великими реками человечества, такими как Амазонка, Янцза, Дунай является средоточием жизни, огромной биомассы, и производит продукты питания для всего человечества (включая уникальное в мире стадо осетровых).

Конечно, за державу обидно, что чистить «загаженную» нашими ведомствами Волгу-матушку предлагают иностранцы. Что ж, времена меняются, мышление — тоже, и необходимо осознание меры опасности.

В этих условиях необходимо общее доленое участие речников, заводчан, нашей интеллигенции — всем есть сфера приложения усилий. Организация сбора, доставки древесины, складирование, переработка вариантов первичного приёма, сушки. Участие в вахтовых бригадах по проведению работ. Варианты помощи разные — от милосердия, безвозмездного труда на общественных субботниках до оплачиваемых подрядно-договорных работ.

Конкретнее о доленом участии. Одно дело — доля добровольного или оплачиваемого труда граждан города. Другое — доленое участие предприятий — это сдача по-

мещений в аренду. Оно рассматривается на юридическом языке как пай. В данном случае не только как пай милосердия.

Во-первых, пай, получаемый от совместного государственно-кооперативного предприятия. Номинально, как произведенные товары народного потребления, особо необходимые сейчас в стране.

Во-вторых, как денежный резерв, получаемый ежеквартально (при условии продажи определенных сортов мебели за рубеж — это валюта).

В-третьих, это морально-этическая сторона. Это не только акт милосердия, в первую очередь, для местного населения, но и широкий этический жест в адрес жителей нашей столицы Москвы, получающей для питья воду из нашего водохранилища. Речь идет о жизни и здоровье людей.

Соответственно, предприятие, отказавшее в аренде помещений, лишается и первого, и второго, и третьего. У нас в Дубне могут быть заинтересованными все предприятия города, включая работников ВРГС и речников.

Возможны более широкие варианты: спонсорские предложения предприятий Москвы и области на базе возможных складских и причальных линий на Волге и в Дубне (в черте города) для приема сырья с воды.

Важна и социальная сторона дела. Будут задействованы знания и возможности местного населения, имеющего богатый потомственный опыт работы с древесиной.

Большой неиспользованный потенциал у нас трудоспособных пенсионеров, молодежи. Здесь есть возможность дать людям работу.

Нельзя сказать, что у нас в городе откажутся от любых комплектных мебельных единиц в магазинах. Не скажу, что наши женщины, в первую очередь, откажутся от того, что их мужчины в свободное от основной работы время, вахтовым методом (два-три часа) зарабатывают дополнительную сумму и пополняют семейный бюджет. А при нынешних прыжках цен это ох как не лишне. А, возможная переработка с собранных и переработанных водорослей дает богатый корм, и свежий, и консервированный, для скота и птицы. Это хороший резерв для производства мяса.

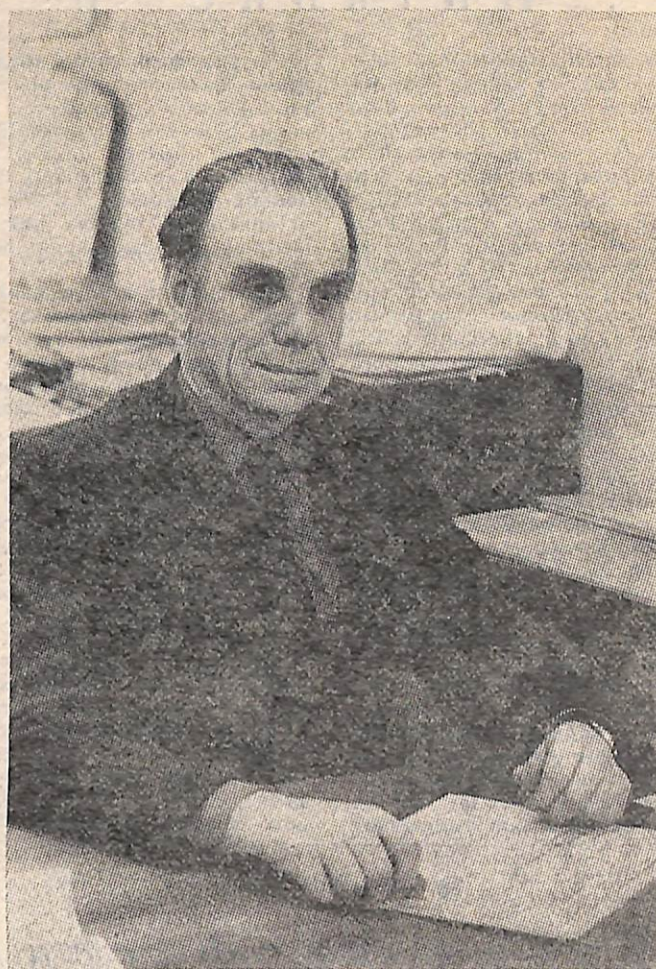
Нам, дубненцам, первым встречать беду, нам первым и начать работу, а не ждать, когда это уже будет необходимо делать. Не ждать, когда ведомства «снизойдут» разрешением на проведение работ, а этой же зимой начать работы в Уголке и Омутне.

Это два-три субботника на льду по уборке пней и коряг в заливе и протоках. Это последующий сбором крупного и среднего галечника для восстановления отмелей на Волге. Примерно такие же работы этой зимой и весной будут проводить братья-волжане в Костроме и Ярославле, в Набережных Челнах, Чайковском, Горьком и Волгограде, то есть там, где люди не хотят ждать милости от ведомств, а идут на берег Волги, в пределах своего жилья, вернуть ей кусочек чистого русла, кусочек жизни, а значит, приложить реальные усилия в сохранении и нашей жизни, и жизни детей.

Зеленое движение зовет вас в строй маленькой, но благородной цепочки борьбы за живое русло Волги!

Г. ШОПЕН,
заместитель председателя
горсовета ВООП,
член совета «Чистая Волга».

О ТЕХ, КТО ТРУДИТСЯ РЯДОМ



Геннадий Павлович Шалюхин трудится в цехе № 14 инженером-технологом. Умелое применение технологических процессов, внимательное отношение к любому порученному делу — для Геннадия Павловича мелочей не бывает — помогают ему справиться с самыми сложными и ответственными заданиями. К работе Геннадий Павлович старается подходить творчески, нестандартно, на его счету несколько рацпредложений.

За высокие производственные показатели Г. П. Шалюхину неоднократно выносились благодарности, ему присвоено звание «Ветеран труда», он награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Портрет Геннадия Павловича Шалюхина не раз по праву помещался на заводскую Доску почета и Аллею трудовой славы.

ЗАЛОГ БЕЗОПАСНОСТИ

Состояние дорожно-транспортной дисциплины в этом году в городе остается напряженным. По сравнению с прошлым годом за 11 месяцев 1989 года количество дорожно-транспортных происшествий возросло с 24 до 37 случаев (36 процентов), число погибших при этом людей увеличилось с 2 до 3 человек (50 процентов), раненых — с 30 до 37 (25 процентов), детский травматизм остался на уровне прошлого года.

Анализ аварийности за данный период выявил основные причины ДТП: управление автотранспортом в нетрезвом состоянии (3 случая), нарушение правил скоростного режима (2 случая), нарушение правил обгона (2 случая), нарушение правил проезда перекрестков (6 случаев), нарушение правил велосипедистами (6 случаев), пешеходами (6 случаев) и др.

Основной причиной такого тревожного положения, на мой взгляд, является то, что дисциплина дорожного движения по-прежнему не на высоте. Недопустимо ослабление контроля за движением на дорогах города. Профилактика нарушений правил дорожного движения свидетелюет не в нашу пользу. При надзоре за движением выявлено и пресечено 3573 нарушения правил, из них 152 случая управления автотранспортом в нетрезвом состоянии, а также 456 случаев нарушения правил велосипедистами и 237 — пешеходами.

Из года в год растет количество

во велосипедов и мопедов на наших улицах, а знание правил дорожного движения оставляет желать лучшего. Поэтому исполком Мособлсовета издал распоряжение № 293-Р 17.05.89 г. «Об организации обучения водителей мопедов и велосипедов правилам дорожного движения с последующей выдачей свидетельств и номерных знаков на транспортные средства».

Владельцы велосипедов и мопедов будут обучаться по восьмичасовой программе как по месту работы и учебы, так и по месту жительства.

Плата за обучение — 1 руб. 60 коп., в том числе стоимость удостоверения — 30 коп. Стоимость номерного знака — 1 руб. 40 коп. Плата за обучение учащихся школ и СПТУ, а также членов ВДОАМ — 60 коп. Водители автомобилей и мотоциклов освобождаются от обучения при наличии водительского удостоверения.

С 1 января 1990 года будет запрещено движение велосипедов и мопедов, владельцы которых не будут иметь соответствующих номерных знаков и удостоверений.

Товарищи! Внимательное и строгое соблюдение правил дорожного движения — залог безопасности, поэтому просим отнестись к данным мероприятиям со всей ответственностью.

В. БАЗЛОВ,
заместитель начальника
отделения ГАИ
Дубненского ОВД.

Турбаза «Красная поляна» (20 дней) — турбаза «Кудепста» (10 дней) — 26 апреля по 15 мая 1990 года. Имеются две путевки, по 115 руб., оплата — 30 процентов.

Центральная военная турбаза «Красная поляна» расположена в районе Западного Кавказа, в 60 км от курорта Адлер, и является одной из лучших в стране. Эта турбаза — современный комплекс с комфортабельными спальными корпусами, столовой, лечебным корпусом, клубом. К услугам ту-

Имеются путевки

ристов предоставлены спортивный комплекс, крытый плавательный бассейн. Туристов ожидают увлекательные походы и экскурсии.

Центральная военная база «Кудепста» расположена на берегу Черного моря (район г. Сочи), имеет современные спальные корпуса, пляж с солярием, три спорткомплекса, лодочную станцию и др.

На турбазе «Кудепста» организу-

ются автобусные экскурсии в города Сочи, Гагра, Сухуми, Пицунда и др.

Турбаза «Разлив» (Ленинградская область). Заезды с 8 по 27 января (2 путевки), с 7 по 26 февраля (2 путевки), с 19 марта по 7 апреля (2 путевки), с 8 по 27 апреля (2 путевки). Стоимость путевки — 110 руб., оплата — 30 процентов (33 рубля). Дети принимаются с 5 лет.

Центральная военная турбаза «Разлив» расположена на Карельском перешейке, в 32 км от г. Ленинграда. Это новый, современный туристический комплекс, располагающийся комфортабельными жилыми корпусами, столовой.

Турбаза предоставляет широкие возможности для ознакомления с г. Ленинградом, его достопримечательностями, организуются экскурсии в города Выборг, Пушкин, Петродворец, Павловск и др.
Санаторий «Спалис», г. Биршто-

нас (Литва). Заезд с 11 декабря по 3 января. Профиль — лечение органов пищеварения, и нервной системы. Путевка бесплатная.

Санаторий «Драугисте», г. Друскининкай. Заезд с 18 декабря по 10 января. Лечение органов кровообращения и пищеварения. Путевка бесплатная.

Санаторий «Светлана», г. Сочи. Заезд с 21 декабря по 13 января. Лечение органов кровообращения и нервной системы. Путевка бесплатная.

